

GEMEINSAM SIND WIR STÄRKER

CODE OF CONDUCT

2023

VERHALTENSGRUNDÄTZE

UMGANG MIT GESCHÄFTSPARTNERN

VERMEIDUNG VON INTERESSENSKONFLIKTEN

DATENSCHUTZ

UMSETZUNG DES CODE OF CONDUCT



Goldschmaus Gruppe
Die Marke der Bauern.



Goldschmaus Gruppe®

Die Marke der Bauern.

Die Goldschmaus Gruppe, eine Gemeinschaft die Gold wert ist.

Tag für Tag, Hand in Hand für die beste Qualität
aus 100 % deutscher Herkunft.

LIEBE LESERINNEN UND LESER,

Die verantwortungsvolle Herstellung hochwertiger und sicherer Fleischprodukte steht im Mittelpunkt unserer Unternehmensaktivität. Nationalen und internationalen Abnehmern versichern wir, dass unsere tierischen Erzeugnisse deutschen Ursprungs sind und einem hohen Maß an Lebensmittelsicherheit unterliegen. Wir achten ein rechtssicheres und ethisch integratives Verhalten unter unseren Mitarbeitern/-innen, den Geschäftspartner/-innen und weiteren Stakeholdern entlang der Wertschöpfungskette. Als geschäftsführende Vertreter der Gruppe sind wir uns der eigenen Vorbildfunktion bewusst.

Seit jeher zählt in der Goldschmaus Gruppe die Gemeinschaft. Wir schätzen unsere Vielseitigkeit und Leben eine offene und respektvolle Kultur per „Du“ auf Augenhöhe. Unser hoher Anspruch an unsere Qualitäts- und Sicherheitspolitik ist geprägt von einer Investitionsbereitschaft in einen bewussteren und verantwortungsvolleren Umgang mit unseren natürlichen Ressourcen. Zur weiteren Verankerung geschätzten Vertrauens und zur Sicherstellung des Wohlergehens unserer Beschäftigten erwarten wir ein regel- und gesetzeskonformes Verhalten entlang der Wertschöpfungskette. Dabei gehört nicht nur die Einhaltung von Gesetzen, sondern auch das persönliche Handeln an gemeinsamen Werten zu einer konsequent verantwortungsvollen Unternehmensaktivität.

Unsere Grundsätze sind fest in unserem [CODE OF CONDUCT](#) verankert. Er liefert Orientierung, Rat und Hilfe für ein regelkonformes Miteinander.

Mit freundlichem Gruß



Dennis Burke



Tobias Flerlage



Daniel Runden

INHALT

06 GELTUNGSBEREICH

07 VERHALTENS-
GRUNDSÄTZE

11 UMGANG MIT
GESCHÄFTSPARTNERN

14 VERMEIDUNG VON
INTERESSENSKONFLIKTEN

14 DATENSCHUTZ

15 UMSETZUNG DES
CODE OF CONDUCT

18 ANSPRECHPARTNER

19 IMPRESSUM



GELTUNGS-BEREICH



Goldschmaus Gruppe

Für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Goldschmaus Gruppe untereinander sowie im Umgang mit Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern

DIESER CODE OF CONDUCT GILT FÜR ALLE BESCHÄFTIGTEN DER GOLDSCHMAUS GRUPPE UND BESCHREIBT DIE VERHALTENS-GRUNDSÄTZE DER GESAMTEN GRUPPE. ALS RICHTLINIE SOLL DIESER IM BERUFSALLTAG UNTERSTÜTZEN UND ENTSCHEIDUNGEN IM EINKLANG MIT GESETZEN UND DEN WERTEN DER GRUPPE ERLEICHTERN. DIES DIENT DEM SCHUTZ ALLER MITARBEITER UND MITARBEITERINNEN UND DER GRUPPE SOWIE UNSEREN PARTNERN.

DIE REGELUNGEN IN DIESEM CODE OF CONDUCT SIND VERBINDLICH. SOFERN DIE UNTERSCHIEDLICHEN GESCHÄFTSMODELLE DER UNTERNEHMEN DER GOLDSCHMAUS GRUPPE WEITERGEHENDE REGELUNGEN ERFORDERN, KANN DIESER GRUPPENWEIT GÜLTIGE CODE OF CONDUCT NACH FREIGABE DURCH DIE GESCHÄFTSLEITUNG AUF GESELLSCHAFTSEBENE ERGÄNZT WERDEN.

Für alle Kunden, Lieferanten und Geschäftspartner der Wertschöpfungskette

AUCH VON UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN ERWARTEN WIR, DASS DIESE SICH MIT DEN GRUNDSÄTZEN DIESES CODE OF CONDUCT IDENTIFIZIEREN UND SO IHREN BEITRAG ZU EINER VERTRAUENSVOLLEN GESCHÄFTSBEZIEHUNG LEISTEN.

VERHALTENS- GRUNDSÄTZE

1.1

Wir halten uns an geltendes Recht und interne Richtlinien

1.2

Wir verhalten uns respektvoll und integer

1.3

Wir achten die Menschenwürde und halten die Menschenrechte ein

1.4

Wir verhalten uns diskriminierungsfrei und bieten Chancengleichheit

1.5

Wir achten die Umwelt und setzen auf einen kontrollierten Einsatz von natürlichen Ressourcen

1.6

Wir setzen uns für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ein

1.7

Wir achten Tiere und gehen respektvoll mit ihnen um

1.8

Wir setzen auf eine regionale Beschaffung und Produktion

1.9

Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmeneigentum um

AUF DEN PUNKT



1.1 WIR HALTEN UNS AN GELTENDES RECHT UND INTERNE RICHTLINIEN

Geltende Gesetze und interne Richtlinien sind strikt einzuhalten. Führungskräfte sind angewiesen, über gesetzliche Regelungen zu informieren und für deren Einhaltung zu sorgen.

Als Unternehmen sind wir Teil der Gesellschaft, in der wir uns bewegen, weshalb wir folglich deren Regeln und Gesetzen unterliegen. Es gehört zu unserem Selbstverständnis, dass Beschäftigte der Goldschmaus Gruppe sich in jedem Land und jeder Situation an die Gesetze halten. Gleichermaßen gilt für unternehmensinterne Anweisungen und Richtlinien, einschließlich dieses [CODE OF CONDUCT](#).

Rechtmäßiges Handeln setzt die Kenntnis der relevanten nationalen und internationalen Gesetze und sonstiger Regeln voraus. Zur Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze und Regeln sind Informationen von allen Beteiligten eigenständig einzuholen. Sollte es zu Zweifeln kommen stehen die Führungskräfte und entsprechende Fachstellen für Fragen zur Verfügung. Unabhängig hiervon ist es die Aufgabe der Führungskräfte, ihre Beschäftigten über relevante Gesetze und Regelungen zu informieren und für deren Einhaltung Sorge zu tragen.

1.2 WIR VERHALTEN UNS RESPEKTVOLL UND MORALISCH EINWANDFREI

Wir arbeiten in gegenseitigem Respekt und handeln geradlinig nach innen und außen.

Die Arbeit innerhalb der Goldschmaus Gruppe ist von gegenseitiger Achtung und verantwortlichem Umgang geprägt. Dies gilt sowohl in der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern als auch im Kontakt untereinander in der Goldschmaus Gruppe. Ein respektvolles Miteinander ist stets zu wahren.

Das Ansehen der Goldschmaus Gruppe wird wesentlich durch das Verhalten der Mitarbeiter beeinflusst. Fehlverhalten kann zu erheblichen Schäden, z.B. des Images, aber auch zu Strafen führen, die sich auf jeden einzelnen Mitarbeiter auswirken können. Bei der Erfüllung unserer Aufgaben achten wir daher darauf, dass das Ansehen der Gruppe zu jeder Zeit geschützt und gefördert wird.

1.3 WIR ACHTEN DIE MENSCHENWÜRDE UND HALTEN DIE MENSCHENRECHTE EIN

Wir achten Menschenrechte, ächten Kinder- und Zwangarbeit und befürworten ethische Grundsätze für mehr Menschenwürde

Entscheidungen, die Menschen betreffen, werden deshalb ausschließlich auf der Basis sachgerechter Erwägungen und unvoreingenommen getroffen. Wir treffen keine Entscheidungen, die gegen die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte verstößen. Bei Entscheidungen achten wir die Vorgaben der International Labour Organization (ILO) insbesondere für die Vorgaben zu Kinder- und Zwangarbeit.

1.4 WIR VERHALTEN UNS DISKRIMINIERUNGSFREI UND BIETEN CHANCEN- GLEICHHEIT

Wir achten die Persönlichkeitsrechte und ächten jegliche Form der Diskriminierung sowie die Anwendung von Gewalt, Einschüchterung, Mobbing oder sexueller Belästigung.

Die Vielseitigkeit der Goldschmaus Gruppe schätzen wir als Mehrwert für unser Unternehmen. Personelle und geschäftliche Entscheidungen werden objektiv getroffen, was insbesondere bedeutet, dass wir keine Form der Diskriminierung aufgrund ethnischer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Identität oder des Geschlechts erlauben. Darüber hinaus dulden wir weder Gewalt, Einschüchterung, Mobbing noch sexuelle Belästigung.

1.5 WIR ACHTEN UNSERE UMWELT UND SETZEN AUF EINEN KONTROLLIERTEN EINSATZ VON NATÜRLICHEN RESSOURCEN

Wir schützen die Umwelt durch eine strenge Kontrolle der eingesetzten Mittel und unterstützen durch umfangreiche Investitionen die Nutzung erneuerbarer Ressourcen an unseren Standorten.

Den Klimawandel und die Begrenzung endlicher Ressourcen erkennen wir an. Deshalb führen wir schon heute strenge Kontrollen der an unseren Standorten eingesetzten, nicht erneuerbaren Ressourcen durch und tätigen umfangreiche Investitionen zur Substitution unserer fossilen Betriebsmittel. Hierzu gehört auch die finanzielle und fachliche Unterstützung von Projekten sowie Aufklärungsarbeit.



1.6 WIR SETZEN UNS FÜR SICHERHEIT UND GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ EIN

Wir sorgen für Arbeitsplätze, die den gesetzlichen Anforderungen an Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz entsprechen und fördern darüber hinaus die Gesundheit unserer Mitarbeiter.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist uns sehr wichtig. Sie zu schützen und Gefährdungen zu vermeiden, ist oberstes Gebot. Wir wollen unseren Beschäftigten ein sicheres Arbeitsumfeld bieten und tragen daher Sorge, dass alle Bestimmungen, Gesetze und Normen zur Arbeitssicherheit und Arbeitsschutz eingehalten werden.

1.7 WIR ACHTEN TIERE UND GEHEN RESPEKTVOLL MIT IHNEN UM

Respekt und Wertschätzung gegenüber den Tieren stehen bei uns an erster Stelle. Wir achten die gesetzlichen, nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften und investieren in unsere Wertschöpfungskette für mehr Tierwohl.

Die regionale Beschaffung der Tiere ist ein Grundpfeiler unserer Unternehmenskultur und trägt zum verantwortungsbewussten Tiertransport für mehr Kontrolle und Nähe bei. Als Goldschmaus Gruppe fördern wir nachhaltige und tierwohlfreundliche Leistungen der landwirtschaftlichen Zulieferbetriebe und achten auf ein hohes Maß Fachwissen bei unseren Beschäftigten und Lieferanten.

1.8 WIR SETZEN AUF EINE REGIONALE BESCHAFFUNG UND PRODUKTION

Wir achten auf eine regionale Herkunft sowie zentrale Verarbeitung und unterstützen so unsere regionale Umgebung.

Der Großteil unserer Beschaffung liegt in dem Bezug von Rindern und Schweinen, diese stammen von Höfen aus der unmittelbaren Umgebung zu unseren Standorten und zu 100 % aus Deutschland. Mit unserer zentralen Verarbeitung im Norden Deutschlands sichern wir damit standardmäßig die Herstellung von Fleischerzeugnissen nach 5xD.

1.9 WIR GEHEN VERANTWORTUNGSVOLL MIT DEM EIGENTUM DRITTER UM

Mit dem materiellen und immateriellen Eigentum der Goldschmaus Gruppe sowie Dritter gehen wir sorgsam um und nutzen es nicht zweckwidrig.

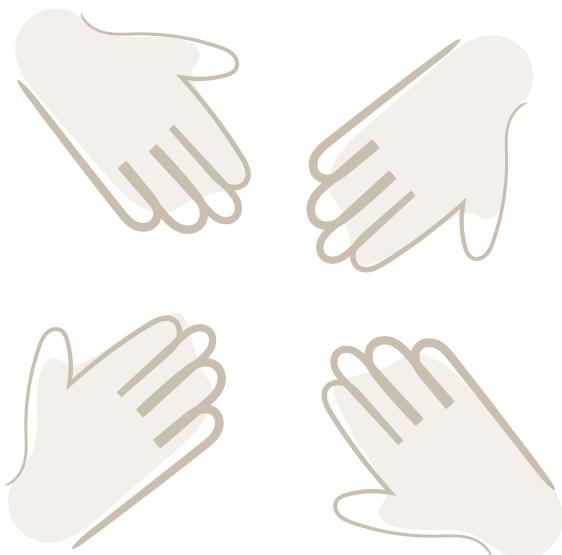
Die Goldschmaus Gruppe und wir als Organisation verpflichten uns dazu, verantwortungsvoll mit dem materiellen und immateriellen Eigentum der Goldschmaus Gruppe und Dritter umzugehen. Wir verwenden es ausschließlich für die vorgesehenen Zwecke und vermeiden jegliche zweckwidrige Nutzung.



UMGANG MIT GESCHÄFTS- PARTNERN

Die genannten Verhaltensgrundsätze gelten auch im Umgang mit Lieferanten, Kunden und anderen Geschäftspartnern. Wir erwarten von diesen, dass auch sie sich an die grundsätzlichen Prinzipien gebunden fühlen. Rechtskonformes Handeln, Respekt und Zuverlässigkeit sind Grundlagen einer funktionierenden Geschäftsbeziehung.

- 2.1 Wir lehnen jede Form der Bestechung ab
- 2.2 Wir setzen uns für einen fairen Wettbewerb ein
- 2.3 Wir beteiligen uns nicht an illegalen Aktivitäten oder geben ihnen Raum



GESCHÄFTS- BEZIEHUNG

2.1 WIR LEHNEN JEDE FORM VON BESTECHUNG UND KORRUPTION AB

Wir lehnen jede Form der Bestechung und Korruption ab. Die entsprechenden Gesetze halten wir ein. Für eine bessere eindeutige Orientierung werden interne Verhaltensanforderungen formuliert und geschult.

Korruption und Bestechung sind weltweit verboten und werden hart bestraft. Weder das Anbieten und Gewähren noch das Fordern oder Annehmen von unangemessenen Vorteilen wird seitens der Goldschmaus Gruppe toleriert. Wir gewinnen Aufträge unter anderem aufgrund unserer Produkte, welche einem hohen Maß an Qualität und Lebensmittelsicherheit entsprechen. Unser Unternehmen legt großen Wert auf solide und vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen. Unsere Verhandlungen werden stets konsequent, jedoch fair und respektvoll geführt. Das Nutzen von Schmiergeldzahlungen zur Erlangung von Aufträgen oder der Beschleunigung von Verfahren werden von uns nicht geduldet. Dieses Verhalten erwarten wir nicht nur von unseren Mitarbeitern, sondern auch Personen und Organisationen, die im Namen oder Interesse unserer Gruppe handeln sowie von den Geschäftspartnern.

Das Verbot der Vorteilsnahme oder -gewährung betrifft nicht nur direkte finanzielle Zuwendungen, sondern alle etwaigen Vergünstigungen welche die Objektivität in Frage stellen könnten. Das gleiche gilt für Zuwendungen an nahestehende Personen, wie z. B. Familienmitglieder.

Zuwendungen müssen in einem angemessenen Verhältnis stehen, um so die Geschäftsobjektivität, welche auf sachlichen Kriterien wie Qualität, Preis, Nachhaltigkeit, technologischem Standard oder Zuverlässigkeit zu basieren hat, wahren zu können. Die Definitionen der Angemessenheit erfolgen über interne Richtlinien. Sollte es dennoch zu Unsicherheiten bei der Beurteilung von Zuwendungen wie beispielsweise Geschäftsessen oder Geschenken kommen, ist Rücksprache mit dem Compliancemanagement, den Führungskräften oder der Geschäftsführung zu halten.



2.2 WIR SETZEN UNS FÜR EINEN FAIREN WETTBEWERB EIN

Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen mit anderen Marktteilnehmern und setzen uns für einen fairen, leistungsorientierten Wettbewerb ein.

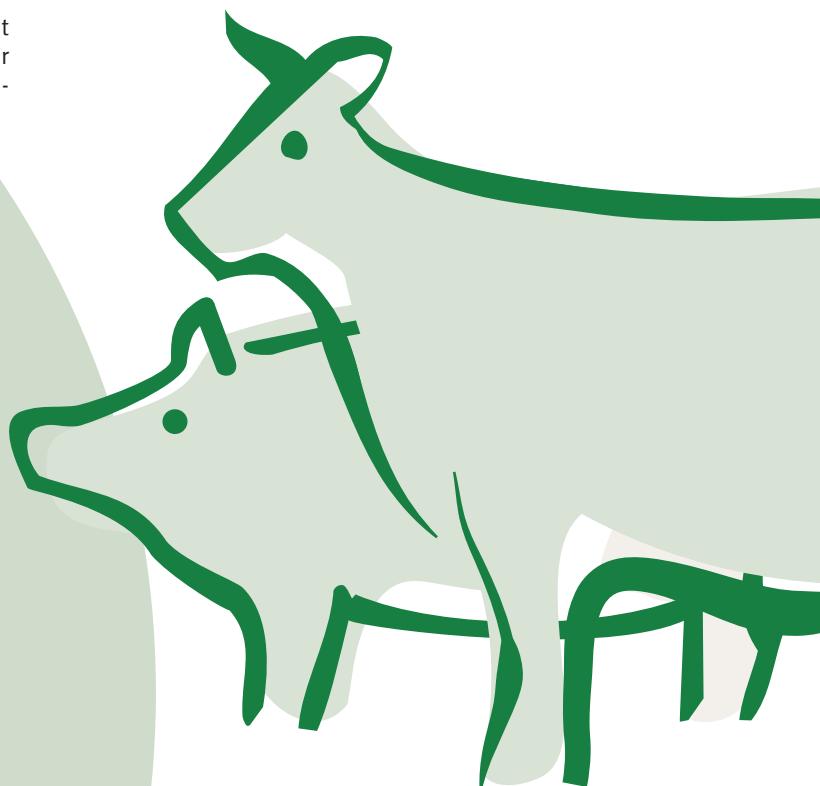
Wir legen viel Wert auf vertrauensvolle Geschäftsbeziehungen und den guten Ruf unserer Marken. Daher setzen wir uns für einen fairen und leistungsorientierten Wettbewerb ein. Das bedeutet insbesondere das wir uns nicht an Kartellen oder anderen wettbewerbsbeschränkenden oder unlauteren Praktiken beteiligen. Beschäftigte der Goldschmaus Gruppe sind dazu aufgefordert, keine schriftlichen oder mündlichen Absprachen über Preise, Quoten oder zu bearbeitende Märkte zu führen. Sonstige Absprachen mit anderen Marktteilnehmern treffen wir nur im gesetzlich erlaubten Rahmen. Wir beeinflussen unsere Geschäftspartner und Abnehmer nicht in ungesetzlicher Weise in ihrer Preisfindung. Außerdem nutzen wir, wo wir über eine marktbeherrschende Stellung verfügen, diese nicht aus.

Da auch mündliche oder stillschweigende Vereinbarungen bereits als Kartellverstöße eingestuft werden können, fordern wir unsere Mitarbeiter auf, im Umgang mit Wettbewerbern jederzeit mit Bedacht und Vorsicht zu agieren. Sollte ein Wettbewerber versuchen, einen Beschäftigten der Goldschmaus Gruppe zu verbotenen Absprachen zu verleiten, hat der Mitarbeiter dies umgehend der Geschäftsleitung oder dem Compliancemanagement mitzuteilen und sich der Situation zu entziehen.

2.3 WIR BETEILIGEN UNS NICHT AN ILLEGALEN AKTIVITÄTEN ODER GEBEN IHNEN RAUM

Wir beteiligen uns nicht an illegalen Aktivitäten zur Geldwäsche oder Terrorfinanzierung und melden entsprechende Verdachtsfälle.

Wir lassen uns nicht zu illegalen Zwecken missbrauchen. Wir wollen nur Geschäfte mit seriösen Partnern, die rechtstreu handeln und ihre Finanzmittel aus legitimen Quellen beziehen. Durch Geldwäsche können Gelder aus illegaler Herkunft (wie zum Beispiel: Terrorismus, Raub, Erpressung, Drogenhandel, Waffen- oder Frauenhandel) in offiziell registrierte Finanzmittel umgewandelt werden. Um dies zu unterbinden, halten wir uns an geltende Gesetze zur Terrorismusfinanzierung und Geldwäsche, wir prüfen unsere Geschäftspartner und klären die verantwortlichen Mitarbeiter über mögliche Wege zur Identifikation von möglichen illegalen Aktivitäten auf.



VERMEIDUNG VON INTERESSENS- KONFLIKTEN

Private Interessen können in Konflikt zu den Interessen der Goldschmaus Gruppe stehen. Interessenkonflikte können die Integrität, Professionalität und den Erfolg der Goldschmaus Gruppe negativ beeinflussen.

Ein Interessenkonflikt entsteht, sobald das private Interesse mit der Tätigkeit in der Gruppe oder dem Unternehmen an sich in einem Konflikt steht. Dies kann unter anderem das Urteilsvermögen einer Person in einer Situation durch anderweitige Verpflichtungen trüben und dadurch verhindern,

dass im eigentlichen Interesse der Goldschmaus Gruppe gehandelt wird. Zur Vermeidung einer Risikosituation sind eventuelle Interessenkonflikte mit der Geschäftsleitung, den Führungskräften oder dem Compliancemanagement frühzeitig offen zu legen.

DATENSCHUTZ

Der Schutz sensibler und personenbezogener Daten hat für die Goldschmaus-Gruppe höchste Priorität. Die Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sind dabei die Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten unserer Mitarbeiter, Bewerber und Geschäftspartner. Der Datenschutzbeauftragte unserer Unternehmensgruppe ist im permanenten Austausch mit den entsprechenden Fachabteilungen.

Datenschutz ist ein dynamischer Prozess. Unsere Belegschaft wird regelmäßig geschult und für das Thema weiter sensibilisiert. In turnusmäßigen Terminen mit der Geschäftsführung wird das Datenschutzkonzept kontinuierlich weiterentwickelt.



UMSETZUNG

Bei Unsicherheit bezüglich zu treffender Entscheidungen befragen wir unser Gewissen und besprechen uns mit den zuständigen Ansprechpartnern.

Die Regelungen in diesem **CODE OF CONDUCT** stellen eine Leitlinie für das Verhalten innerhalb und außerhalb der Goldschmaus Gruppe dar. Innerhalb der Goldschmaus wird er durch weitere interne Richtlinien ergänzt. In verschiedenen Situationen des Berufsalltages kann es jedoch zu entscheidenden Momenten kommen, in welchen die Angaben

im **CODE OF CONDUCT** oder der internen Richtlinien nicht eindeutig sind. In solchen Augenblicken können sich alle Betroffenen jederzeit an die entsprechenden Stellen, die Führungskräfte oder die Geschäftsleitung wenden. Unser Gefühl für Anstand und Integrität ist ein guter Indikator zur Orientierung. Sollte es zu Zweifeln an der Gesetzesmäßigkeit oder Ehrbarkeit der Situation kommen, sind alle weiteren Entscheidungen oder Handlungen erst nach Rücksprache mit den Verantwortlichen zu erfolgen.

UNSERE VERANTWORTUNG

Die Führungskräfte sind Vorbilder, unterstützen und beraten.

Wir agieren auf Augenhöhe und mit flacher Hierarchie. Wir achten auf eine angemessene Besetzung unserer internen Positionen und bilden unsere Führungskräfte entsprechend ihrer Tätigkeitsfelder fort. Die Führungskräfte der Goldschmaus Gruppe haben eine Vorbildfunktion und unterstützen bei der Einhaltung gesetzlicher und ethischer Grundsätze.

Die Verantwortung unserer Führungskräfte entbindet keinen Beschäftigten, Kunden, Lieferanten oder sonstigen Geschäftspartner von ihrer eigenen Verantwortung, denn nur gemeinsam sind wir stark.

Wir bitten alle Beteiligten, Verstöße zu melden. Vertraulichkeit bei Hinweisen wird gewährleistet.

Sollte der Verdacht bestehen, dass gegen unseren **CODE OF CONDUCT**, geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln verstoßen wird, sind alle Beschäftigten, Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner dazu aufgefordert, diese zu melden. Denn nur bei entsprechender Kommunikation können Maßnahmen ergriffen werden. Dabei sind die folgenden Kommunikationswege unter Achtung der Vertraulichkeit möglich.

Nichteinhaltung von Regeln hat ernste Folgen.

Verstöße gegen den **CODE OF CONDUCT**, geltendes Recht oder sonstige verbindliche Regeln können erhebliche Nachteile für die Goldschmaus Gruppe haben. Wir weisen an dieser Stelle auf mögliche arbeitsrechtliche, strafrechtliche oder zivilrechtliche Konsequenzen für alle Beteiligten hin.

Hinweise auf einen Rechtsverstoß werden unter Wahrung des Schutzes von Hinweisgebern und Dritten untersucht und im Anschluss mit dem Hinweisgeber kommuniziert.



Art der Kommunikation beliebig

offen / anonym

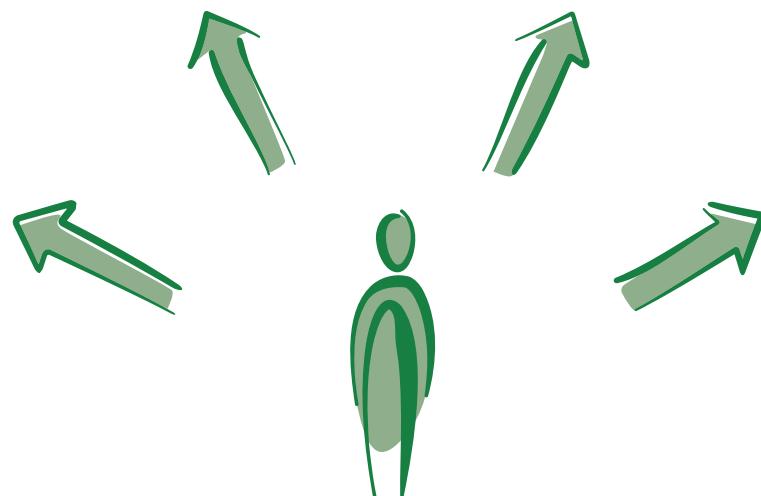
Geschäftsleitung,
Betriebsleitung

Hinweisgeber-
system

[goldschmaus.de/
kontakt](http://goldschmaus.de/kontakt)

Infobox
an der Zentrale

Compliance-
management



Welche Möglichkeiten habe ich, Rechtsverstöße in der Goldschmaus Gruppe zu melden?

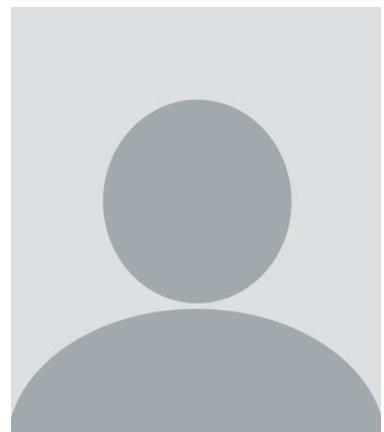
ANSPRECH-PARTNER

Bei Fragen und Hinweisen können sich alle, zusätzlich der Möglichkeit, sich den Führungskräften gegenüber zu öffnen, auch an die folgenden Ansprechpartner der Goldschmaus Gruppe wenden.

Das Hinweisgeberschutzsystem der Goldschmaus Gruppe findet ihr unter www.goldschmaus.de/kontakt

JÜRGEN ROSENBOOM

Datenschutz- und Hinweisgeber-schutzbeauftragter
jrosenboom@goldschmaus.de
Tel. 04474/895-274



FLORIAN LATOSCHINSKI

Vertretung Datenschutz- und Hin-weisegeberschutzbeauftragter
latoschinski@goldschmaus.de
Tel. 04474/895-357



SASKIA VON DER PÜTTEN

Compliance Managerin
vonderpuetten@goldschmaus.de
Tel. 04474*895-400

IMPRESSUM

Goldschmaus Gruppe
Industriestraße 10 - 12
49681 Garrel
Tel.: +49 4474 / 895 - 0
www.goldschmaus.de

Böseler Goldschmaus GmbH & Co. KG
Industriestraße 10, 49681 Garrel
vertreten durch die Goldschmaus Gruppe Verwaltungsgesellschaft mbH
Geschäftsführer: Daniel Runden, Tobias Flerlage, Dennis Burke
Gesellschaftsvertreter: Henning Kock, Markus Göken
HRA 150 434 Amtsgericht Oldenburg (Böseler Goldschmaus GmbH & Co. KG)
HRB 150 673 Amtsgericht Oldenburg (Goldschmaus Gruppe Verwaltungsgesellschaft mbH)

Bei Rückfragen zum Inhalt oder der Erstellung:

Saskia von der Pütten
[Mail:vonderpuetten@goldschmaus.de](mailto:vonderpuetten@goldschmaus.de)
Telefon: 04474-895-400

Bildverzeichnis

©Goldschmaus

Goldschmaus Gruppe
Industriestraße 10 – 12
DE 49681 Garrel
Tel. +49 4474/895-0
www.goldschmaus.de